

ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 5 ประการ

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ ซึ่งคณะกรรมการปรับปรุงวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นคุณค่าหลักให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือ เพื่อกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานใหม่ โดยได้สกัดเนื้อหาจากคุณค่าสำคัญต่าง ๆ ที่เป็นแนวคิดหรือหลักประพฤติปฏิบัติในการทำงาน และหลักการสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบราชการ เช่น พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือนทุกปี ทศพิธราชธรรม ปรัชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ลักษณะที่พึงคาดหวังตามวิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ รวมทั้งหลักปฏิบัติราชการของต่างประเทศ มากำหนดเป็นค่านิยมสร้างสรรค์กลาง ที่มีความหมายสะท้อนพฤติกรรม ที่เป็นค่านิยมใหม่ที่พึงประสงค์ สำหรับการปฏิบัติงานในภาครัฐ ดังนี้

- กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)** โดยยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ความชอบธรรม ความเสียสละ หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพล
- ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ (Integrity & Responsibility)** ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ต่อผลงาน ต่อองค์กรและต่อประชาชน
- โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency & Accountability)** ปรับปรุงกลไกและวิธีการทำงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ และพร้อมเปิดเผยข้อมูลอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติ (Nondiscrimination)** ให้บริการโดยเสมอภาค เป็นธรรม เน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดและถูกต้อง ด้วยความมีน้ำใจ เมตตา
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result Orientation)** โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล งานแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า